

21 juni 2022

## **Svar på interpellation från Lutz Rininsland ang. "Som alltid finns det också här en förklaring – inget statsbidrag"**

Statsbidraget som kunde sökas i syfte att minska andelen timanställda inom äldreomsorgen blev 1 997 miljoner. I interpellationen ställs frågan "vad hindrade oss från att göra detta" och svaret är att inget hindrade oss. Vänersborg sökte bidraget.

Socialförvaltningen lämnade i oktober in intresseanmälan till Socialstyrelsen avseende att få del av det prestationsbaserade statliga bidraget som har till syfte att minska andelen timanställningar inom kommunalt finansierad vård och omsorg om äldre. Utifrån Socialstyrelsens anvisningar om att senast i slutet av januari inkomma med besked på hur många tillsvidareanställda Vänersborg hade i verksamheterna särskilt boende och hemtjänst i februari 2020 respektive i november 2021 gavs svar på frågan. Svaret visade att förvaltningen minskat andelen timanställda, men inte i den grad som ställdes som krav från Socialstyrelsen för att få del av de statliga medlen.

Av landets 290 kommuner har bidraget fördelats till 90 kommuner. Förvaltningen har i samtal med Socialstyrelsen fört fram att anvisningarna kopplat till bidraget är tolkningsbara, vilket riskerar rubba rättssäkerheten. Socialstyrelsen medger att så kan vara fallet men uttrycker också att beslutet inte är möjligt att överklaga. Förvaltningen kommer att lämna in intresse för statsbidraget kommande år 2023.

Förvaltningen har som krav att för att erhålla en tillsvidareanställning i äldreomsorgen ska man vara utbildad undersköterska med godkänd examen. Detta utifrån beslut att vi enbart tillsvidareanställer utbildade undersköterskor i syfte att kvalitetssäkra vård och omsorgen. Antalet undersköterskor i förvaltningen bedöms relativt högt. Siffran enbart för särskilt boende och hemtjänst uppgår till 80,6 % vilket är drygt 8 av 10.

För att lösa bemanningen upp till 14 dagars frånvaro anställs timavlönad personal vid bemanningseenheten. Vid längre frånvaro erhåller vikarien en månadsanställning direkt från enhetschef. Då det råder stor brist på arbetsmarknaden av utbildad vårdpersonal så anställs i stället utbildad personal och vårdbiträden som månadsanställda eller timavlönade. Det görs för att det är nödvändigt för att säkra en god vård och omsorg gentemot brukarna.

Förvaltningen har länge arbetat för att minska andelen timanställd personal. Nu senast sker det genom s.k. resurspass kopplat till riktlinjen hållbara scheman. Dessa resurspass bidrar till en högre bemanning på enheten och minskar behovet av att lösa en frånvarosituation med timavlönad vikarie. Vidare planeras för att fortsätta erbjuda utbildade vikarier utbildning via äldreomsorgslyftet. Där utbildas personalen till undersköterskor och höjer därmed kvalitén i äldreomsorgen. Förvaltningen planerar vidare med Kunskapsförbundet Väst gällande möjligheten att erbjuda fast anställning efter genomfört omvårdnadsprogram. Genom dessa och en förlängning av tidigare insatser, bedömer förvaltningen att kunna minska antalet timanställda ytterligare och söka bidraget också 2023.

När det gäller fördelning av statsbidraget för bemanning av sjuksköterskor på särskilda boenden 997 miljoner så sökte förvaltningen bidraget och fick där mer medel än vad vi först förutsåg.

**Dan Nyberg**

Socialnämndens ordförande