



Vänersborgs kommun

Personalronder

Socialförvaltningen 2021



Syfte med personalrond

- Hur ser arbetsmiljön ut på den enskilda arbetsplatsen?
- Fånga upp medarbetare som är i riskzon för ohälsa och sjukskrivning
- Skapa förutsättningar för att sätta in rätt insats så tidigt som möjligt.



Genomförande

- Personalronderna sker dels genom möte mellan chef och personalspecialist dels fångas frågor upp via enkätsvar.
- Enkäten har gått ut till 50 chefer och besvarats av 45

Vård och omsorg (SÄBO)	8/10	Individ och familjeomsorg	5/5
Vård och omsorg (Hemtjänst)	8/8	Arbete sysselsättning integration	2/5
Personligt stöd och omsorg	13/13	Vård stöd och utredning	9/9



Delade turer

Förekomst 2021 – inom 18 % av ansvarsområdena

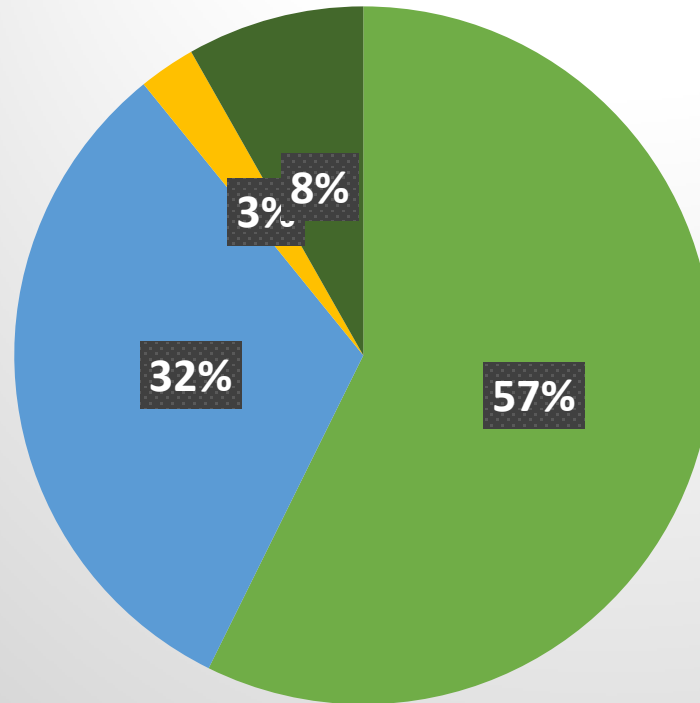
Förekomst 2020 – inom knappt 40 % av ansvarsområdena

SÄBO	VSU	IFO	ASI	PSO	Hemtjänst
25 %	Huvudsakligen Rak vecka	Rak vecka	Rak vecka	23 %	25 %



Inrapporterade arbetsmiljöhändelser

Antal inrapporterade arbetsmiljöavvikelser



- Tillbud
- Olycksfall
- Färdolycksfall
- Arbetssjukdom



Inrapporterade händelser

Arbetskada

- Sker vanligast inom SÄBO följt av i brukarens egna hem.
- Fall, snubbel- och halkolyckor är inrapporterade som vanligaste orsaken men också att medarbetare blivit skadad av person.
- Vanligt är också att brukare är inblandad i händelseförloppet

Tillbud

- Sker vanligast hos brukare i enskilt hem följt av inom SÄBO
- Orsakerna är främst hot och våld följt av psykisk överbelastning.



Sjukfrånvaro i % 2021

		Adm	VoO säbo	VoO htj	VSU (ej bem.)	IFO	PsO	ASI	Förv total
SNITT 2021	Kort	0,8	4,8	5,9	3,2	2,5	4,0	3,7	4,2
	Tot	1,4	15,6	16,4	7,6	10,2	9,5	7,5	11,8
SNITT 2020	Kort	0,5	5,1	6,2	3,8	3,2	4,3	3,5	4,5
	Tot	0,7	17,2	18,0	9,3	9,8	10,1	8,5	12,9



Icke arbetsrelaterad frånvaro i %

	SÄBO	Hemtjänst	VSU	PSO	ASI	IFO
Kort frånvaro	73	94	100	93	75	≤100
Lång frånvaro	73	73	82	90	67	88



Arbete rörande rehabilitering

Svårt komma vidare i processen

Saknas; tid, struktur och resurser

Behov av stöd från personalspecialist, FK och sjukvård



Förslag till lösningar - rehabarbetet

- Se över chefernas situation – färre medarbetare
- Öka grundbemanningen för att säkerställa personaltillgången
- Central avlastning från längre och svåra rehabärenden



Ledarskap – behov av ”kompetenspåfyllnad”

- Hantera misskötsamhet
- Lagar och avtal inom personalområdet
- Löneöversynsprocessen
 - Saknas: Sammanhållet system för beslutsstöd