



Aktuellt läge, november 2021

Försörjningsstödsenheten



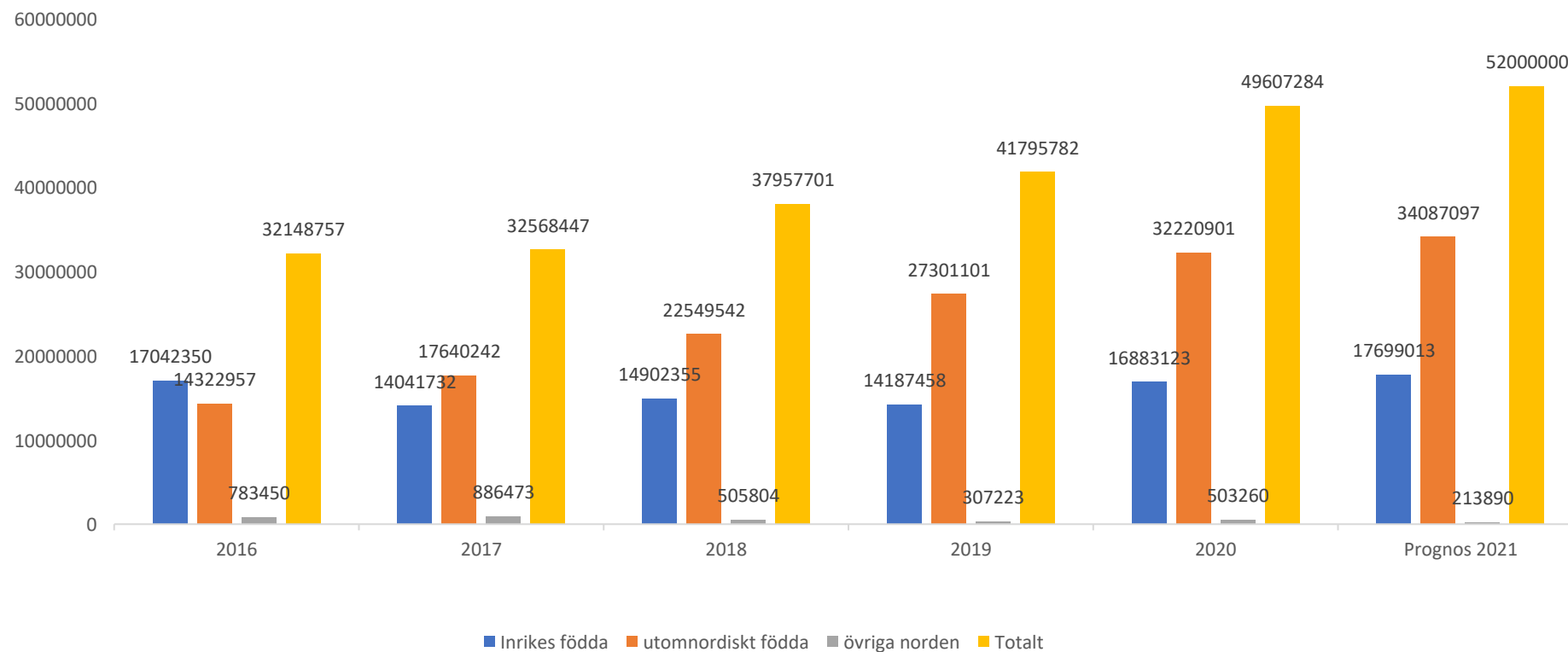
Försörjningsstödsenhetens nuvarande organisation

- Två informatörer möter alla nya personer som vänder sig till Försörjningsstödsenheten. Informatörerna har hög tillgänglighet, mångårig erfarenhet och mycket hög kunskap inom området. De ser till att en första bedömning kring eventuell biståndsrätt görs på ett korrekt sätt.
- Fem socialsekreterare DUA – inriktade mot målgruppen nyanlända och ungdomar. De är placerade på Resurshuset för nära samverkan med AME.
- Tio socialsekreterare som arbetar med alla förekommande målgrupper inom försörjningsstöd.
- Fyra socialsekreterare inriktade mot målgruppen långvarigt bidragsberoende och ohälsa.
- Två utredningsassistenter som arbetar med dödsbo- och förmedlingsärenden.
- Tre 1:e socialsekreterare och en enhetschef som arbetsleder.
- En socialsekreterare utlånad till Samordningsförbundet som arbetar i arbetsrehabteamet ÅKA.



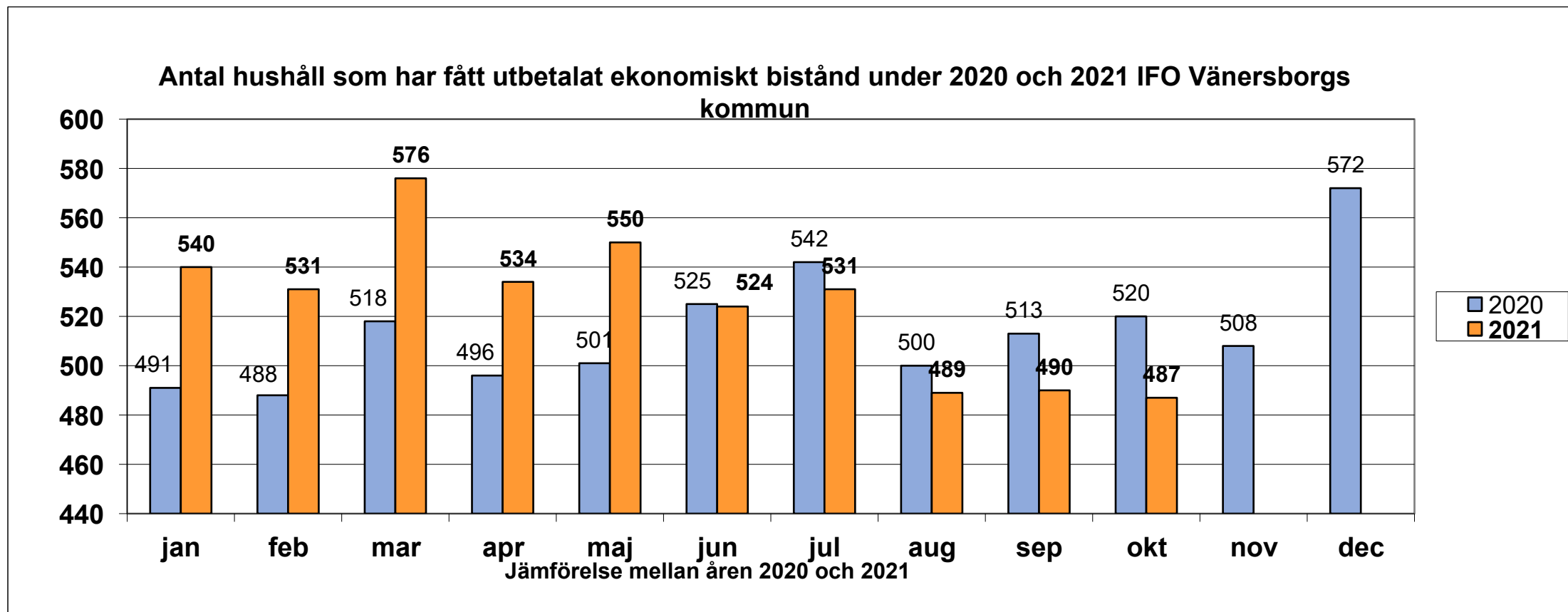
Försörjningsstöd 2016 - 2021

Fördelning kostnad försörjningsstöd



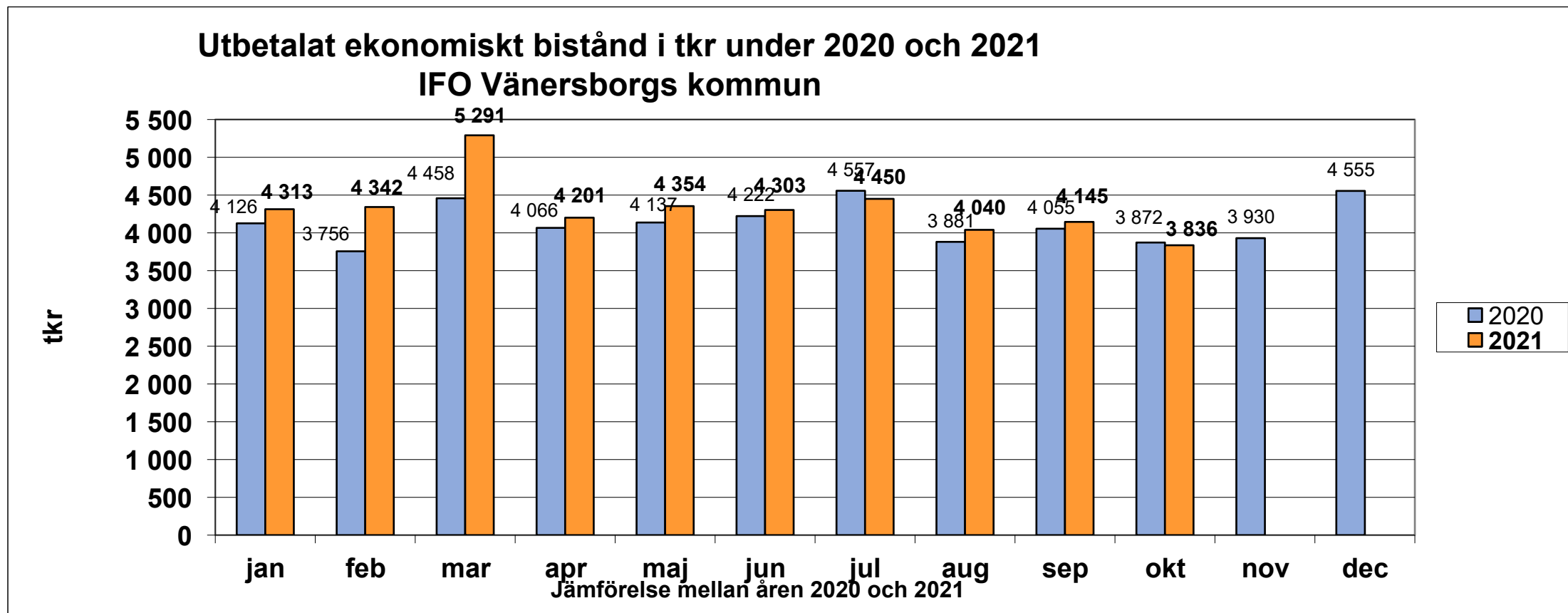


Antal hushåll försörjningsstöd jämförelse mellan åren 2020 och 2021





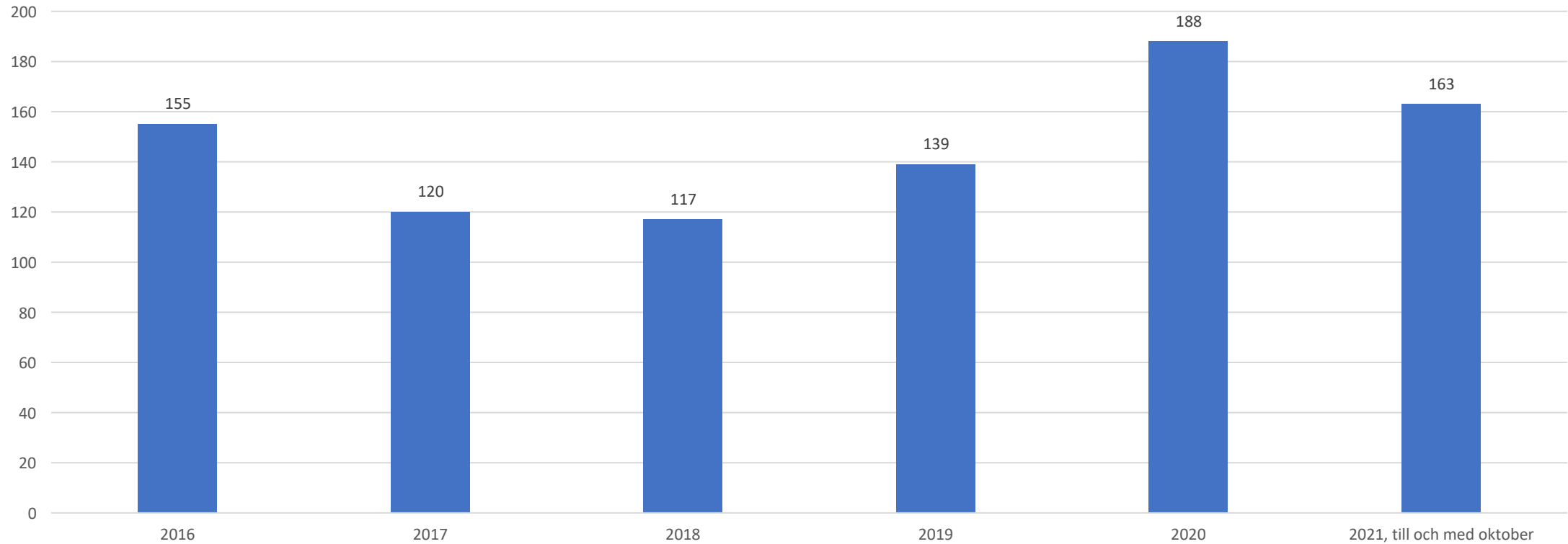
Utbetalt ekonomiskt bistånd – jämförelse mellan åren 2020 och 2021





Unga hushåll försörjningsstöd 2016 - 2020

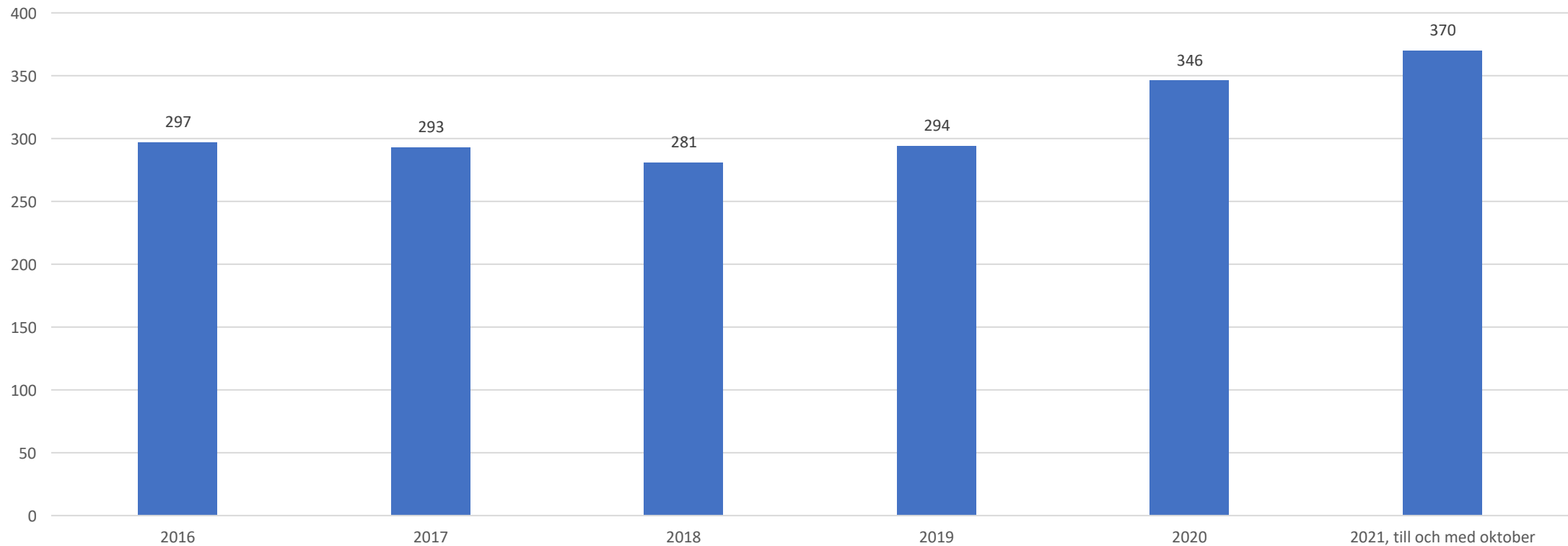
Unga hushåll under 25 år per år





Antal brukare långvarigt försörjningsstöd (mer än 10 månader) 2016 - 2021

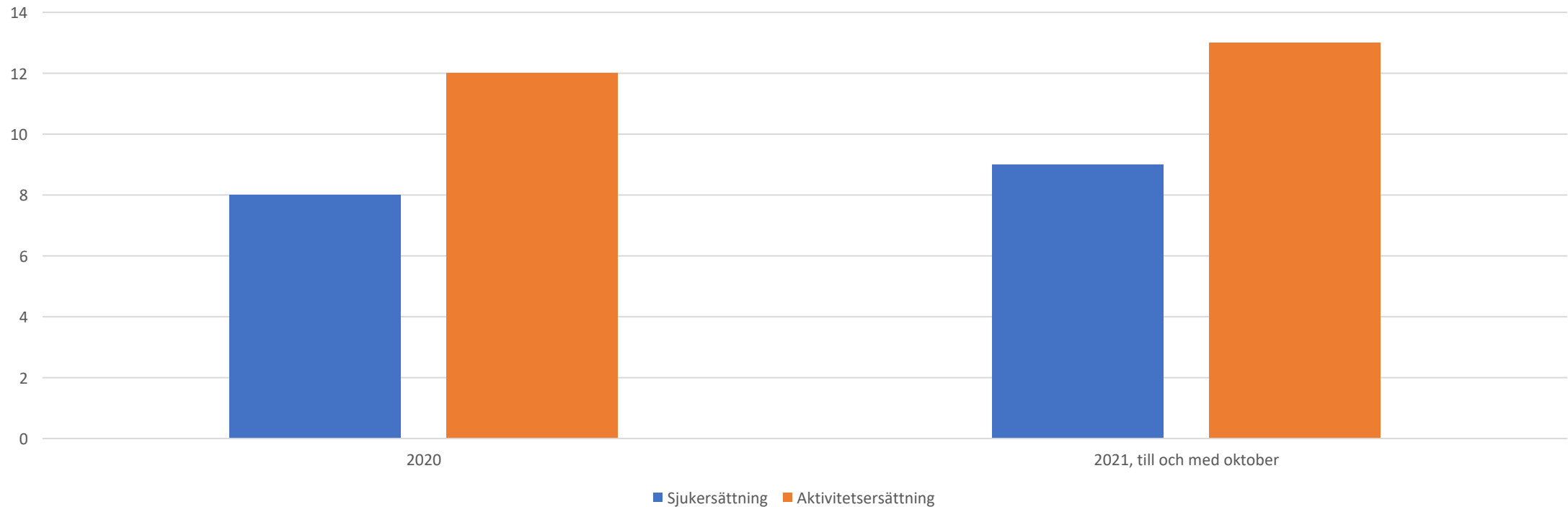
Långvarigt försörjningsstöd medelantal/månad 2016 - 2021





Antal brukare med försörjningsstöd som beviljats sjukersättning eller aktivitetsersättning, åren 2020 och 2021

Antal brukare som beviljats sjukersättning eller aktivitetsersättning åren 2020 respektive 2021





E-ansökningar

Fortsatt arbete med e-ansökningar, med målet att skapa mer tid för motivations- och förändringsarbete i möte med brukarna och mindre tid för administration.

Vi ligger nu stabilt på ca 70 % e-ansökningar av det totala antalet ansökningar försörjningsstöd.



Ett par prioriterade utmaningar inför 2022

- Upprätthålla och utveckla samarbetet med AME i syfte att fler brukare ska komma ut i egen försörjning.
- Fokusera på och arbeta intensivt med brukare som har ohälsa och som varit långvarigt bidragsberoende. Enhetens hälsogrupp fortsätter sitt riktade arbete med denna målgrupp.



Vänersborgs kommun

Arbetsmarknadsenheten – utmaningar nu och i framtiden



Arbetsmarknadsläget i Vänersborg - före och "efter" pandemin

Andel arbetslösa oktober -21	Riket	Västra Götaland	Vänersborg
Totalt inskrivna arbetslösa	7,3% (8,8%)	6,7% (8,3%)	9,2% (10,5%)
Arbetslösa 18-24 år	9,3% (12,1%)	8,4% (11,2%)	14,5% (17,7%)
Arbetslösa kvinnor, 18-24 år	7,6% (10,1%)	6,9% (9,3%)	10,6% (14,6%)
Arbetslösa män, 18-24år	10,9% (13,9%)	9,7% (12,9%)	17,6% (20,2%)
Arbetslösa endast utrikes födda	18,1% (21,1%)	16,9% (20,3%)	27,5% (30,9%)
Arbetslösa utrikes födda, kvinnor	19,5% (22,1%)	18,5% (21,3%)	29,8% (32,8%)
Arbetslösa utrikes födda män	16,9% (20,3%)	15,6% (19,3%)	25,6% (29,3%)

Inom parentes motsvarande siffror för oktober månad 2020.



Arbetsmarknadsläget i Vänersborg - före och "efter" pandemin

Andel arbetslösa	Augusti 2019	Augusti 2020	Augusti 2021
Totalt inskrivna arbetslösa	8,5%	10,8%	9,5% (9,2%)
Arbetslösa 18-24 år	12,6%	18,4%	14,6% (14,5%)
Arbetslösa kvinnor, 18-24 år	10,3%	14,2%	11% (10,6%)
Arbetslösa män, 18-24år	14,5%	21,7%	17,6% (17,6%)
Arbetslösa endast utrikes födda	30,8%	31,4%	28,8% (27,5%)
Arbetslösa utrikes födda, kvinnor	34%	33,1%	30,3% (29,8%)
Arbetslösa utrikes födda män	27,9%	29,9%	26,4% (25,6%)

Inom parentes motsvarande siffror för oktober månad.



Hur påverkade pandemin AME:s verksamhet

- Begränsade möjligheter till praktik/arbetsträning och arbete inom näringslivet, men även i kommunal verksamhet.
- Språksvaga, ofta med låg digital kompetens, har svårt att tillgodogöra sig studier på distans. Gäller t ex Sfi, men även andra utbildningsinsatser.
- Begränsningar i vilka rustande aktiviteter inom AME som kan erbjudas på grund av gällande restriktioner.
- Få möjligheter att delta i aktiviteter som bidrar till öka integrationen och minska utanförskapet, t ex språkvän och föreningsmatchning.



Utmaningar år 2022 och framåt

- Samverkan mellan kommun och AF (och fristående aktörer).
- Flera har behov av att klargöra förutsättningarna för deltagande i arbetslivet.
- Behov av att intensifiera och utveckla arbetet med privata arbetsgivare. Både avseende rusta och matcha.
- Behov av att kunna erbjuda s k etableringsinsatser.





En (ny) organisation – tre uppdrag

UTREDNINGSUPPDRAGET:

- Klargöra arbetsförutsättningar
- Utreda och bedöma
- Erbjuder sysselsättning (Fisketorget)

VÄGLEDNINGSUPPDRAGET:

- Rusta, individuellt och i grupp
- Vägledning och coachning
- Matcha deltagare mot arbetsgivare

ETABLERINGSUPPDRAGET:

- Riktade insatser mot arbete
- Generella etableringsinsatser
- Samordning vid mottagandet



Ramökning 4 MKR

- 1 arbetsterapeut (Utredningsuppdraget)
- 4 arbetskonsulenter (Etableringsuppdraget)
- 1 integrationssamordnare (Etableringsuppdraget)
- 1 verksamhetsledare (enhetsövergripande)



Etableringsuppdraget

Uppdrag

- 1- Erbjuder insatser för en ökad etablering och inkludering.
- 2- Ge nyanlända stöd utifrån både ett socialt perspektiv och ett arbetsmarknadsperspektiv
- 3- Erbjuder rustande insatser för påskynda stegvis förflyttning till arbete.
- 4- En förebyggande åtgärd för att minska inflöde till IFO dvs öka andelen individer till egenförsörjning efter avslutad etableringsperiod.

Målgrupper

- Nyanlända inom 36 månader med eller utan programbeslut från AF
- Försörjningsstödstagare i långvarigt utanförskap som är i behov av insatser för ökad inkludering, inklusive språkstärkande insatser.



Utvecklingsområden 2022

- Fler förberedande jobbspår med studiemotiverande och yrkesorienterande kurser.
- Kommunal kraftsamling kring att kunna erbjuda praktik och anställningar för personer i t ex förberedande jobbspår.
- Ett utökat samarbete med civil samhället kring att rusta individen/familjen för ett aktivt deltagande i samhällslivet.
- Ett utökat samarbete med det lokala näringslivet, inklusive de fristående aktörerna.