

Kommunfullmäktige i Vänersborg 30 okt 2013

Interpellationssvar (2013/328) till Theresia Nordlund.

Jag har kollat med kommunens personalavdelning, och min tolkning av deras information, är att kommunen följer KF-beslutet från 2013-01-30.

Exempel:

Inom socialförvaltningen har i stort sett all tillsvidareanställd personal heltid i sin grundtjänst. Undantag finns dock, bland annat pga schematekniska svårigheter.

Inom barn- o ungdomsförvaltningen har 86 % av de anställda heltid, antalet anställda med mer än 75% sysselsättningsgrad, har under året ökat från 9.7% till 10.0%. Anställda med mindre än 75% sysselsättningsgrad har under samma tid minskat med 0.3%, och är nu nere i 4%.

Inom kommunstyrelseförvaltningen finns det inga ofrivilliga deltider.

En av parametrarna vid nyanställningar i kommunen, är att man stämmer av med "egen personal som anmält anspråk på ökad sysselsättningsgrad".

Vid onsdagens (30/10) PFU lär "Riktlinjer till personalpolicyn- Jämlikhetsplan", vara uppe för beredning. En av punkterna i denna plan är "Huvudinriktningen för anställning i kommunen ska vara tillsvidare- och heltidsanställning. Ett långsiktigt mål är att arbetet ska organiseras så att det i huvudsak bygger på heltidsanställningar år 2015".

Vad PFU i sin beredning kom fram till, har jag i skrivande stund inte kännedom om....

Vänersborg 29 okt -13



Gunnar Lidell, kommunstyrelsens ordförande (M)