



Yttrande angående:

Motion om heltid en rättighet - deltid en möjlighet

Bakgrund:

2012-05-23 inkom ”Motion gällande heltid en rättighet-deltid en möjlighet” till komunstyrelsen från socialdemokraternas fullmäktige-grupp i Vänersborg. I motionen föreslås att heldel införs på kommunens samtliga arbetsplatser genom att införa individuella scheman och heltidstjänster med möjlighet till flexibla tjänstgöringsgrader. Hänvisningar görs till Hel/del som bedrivits inom socialnämndens verksamhetsområde.

Tjänsteutlåtande:

I riktlinjer till personalpolicy -Jämställdhetsplan står att läsa ” Huvudinriktningen för anställning i kommunen ska vara tillsvidare- och heltidsanställning. Ett långsiktigt mål är att arbetet ska organiseras så att det i huvudsak bygger på heltidsanställningar år 2015.

Åtgärder:

- Möjlighet till partiell tjänstledighet ska ges utöver lagstadgad ledighet, när arbetet så medger.
- Kommunen ska ge de anställda den arbetstid de önskar. När tjänster/timmar blir lediga ska de fördelas på de redan anställda som önskar mer arbetstid, om återbesättning ska ske.”

I kommunen styrs personalbehovet av verksamheterna i organisationen och många gånger är behovet koncentrerat till del av dagen. Mer personal behövs vid vissa tider på dygnet och där emellan minskar behovet.

Kombinationstjänster kan vara ett alternativ inom vissa verksamheter, men det kan falla på kompetenskrav av utbildad personal och krav på formella eller dubbla kompetenser. Olika verksamheters krav tenderar också att krocka med varandra.

Ett ökat antal heltidsanställningar inom ramen för befintlig budget totalt sett skulle innebära färre tjänster, utglesning av personal och ökad belastning för kvarvarande. En minskad budget leder till fler deltider.

Vissa verksamheter är avgiftsfinansierade och då måste utökning av sysselsättningsgrader för personalen täckas ekonomiskt av kunderna i avtal.

Som det framgår av motionen har socialförvaltningen arbetat med frågan sedan 2006 och idag har i stort sett all tillsvidareanställd personal som arbetar dagtid heltid i sin grundtjänst.

Socialförvaltningen har utrett frågan om möjligheten att även erbjuda natt-personal heltidstjänster. De har dock avvaktat med denna grupp pga svårigheter att hitta bra schematekniska lösningar för att kunna genomföra det inom befintliga budgetramar. Dock har verksamheterna, i större utsträckning än tidigare, arbetat med att höja sysselsättningsgraderna. Detta har

skett genom att enhetschef sett över möjligheten för personal att dela på en tjänst när vakans uppstått.

Vad gäller gruppen personlig assistans inom LSS finns svårigheter att införa heltidstjänster. Bland annat beror detta på att kommunen inte själva beslutar om antal timmar som en brukare har rätt till och vilken tid på dygnet dessa ska utföras samt att det är viktigt med kontinuitet av personal för brukarna. Bedömningen är att det skulle bli svårt att lösa inom befintlig budgetram och även schematekniskt.

År 2011 hade 82 procent av de tillsvidareanställda kvinnorna i Vänersborgs kommun heltid i sin grundanställning. Motsvarande siffra bland männen var 91 procent. Den genomsnittliga sysselsättningsgraden uträknad på tillsvidareanställda var 96 procent.

Både egen erfarenhet, erfarenheter från andra kommuner och undersökningar som gjorts visar att det är oerhört svårt att fullt ut införa heldel inom befintlig budgetram.

Ett förslag för att komma vidare kan vara att fortsättningsvis endast sträva mot rekrytering till heltidstjänster och att fördela timmar på anställda som önskar utökad sysselsättningsgrad när det uppstår vakanser i en verksamhet. Det skulle också ge en positiv effekt avseende att öka attraktionskraften till kommunala tjänster.

Kommunstyrelseförvaltningen



Ewa Öqvist
Personalchef

Förslag till beslut

Personal och förhandlingsutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att _____ motionen och därmed är motionen besvarad och avslutad.