

Strategisk inriktning

Annex I

Integrationssamverkan



Antagen av kommunfullmäktige 2017-XX-XX, § XX

Inledning

Syftet med detta dokument är att ge en strategisk inriktning för ett sammanhållet integrationsarbete inom den kommunala organisationen i Vänersborg och uttrycker generella utgångspunkter, fokusområden och målsättningar för ett sådant arbete. Innehållet tar utgångspunkt i det kunskapsunderlag som finns samlat i rapporten Integrationsssamverkan.

Med integration menas den ömsesidiga process där personer med utländsk bakgrund och samhället i deras nya hemland anpassar sig till varandra. Att alla människor ska kunna delta i samhällsgemenskapen på lika villkor är en grundförutsättning för social hållbarhet.

Generella utgångspunkter

Kommunens integrationsarbete ska ses som en del av ett större sammanhang som handlar om förebyggande arbete för ett socialt hållbart samhälle. Det finns nära kopplingar till arbetet som bedrivs kring folkhälsa, inkludering och demokrati.

Vi möter människor utifrån en positiv förväntan och ser individen. Vi ser att människor som har sökt sig hit är kapabla individer som har resurser att bidra positivt till vår kommuns utveckling och att de är aktiva medskapare. Integrationsarbetet bedrivs utifrån ett långsiktigt perspektiv där alla insatser fokuseras på att stötta individens egen handlingskraft till en så snabb etablering som möjligt i samhället. Vi är tydliga med rättigheter såväl som skyldigheter för våra invånare.

Kommunen som samhällsaktör påverkar positivt och kraftfullt genom att ha ett sammanhållet integrationsarbete och verkar genom alla sina dimensioner: som aktör i det lagstadgade asyl- och flyktningmottagandet, som arbetsgivare, som samhällsplanerare och näringslivsutvecklare, som möjliggörare för kultur och fritid och genom att möta alla invånare i olika skeden av livet genom den kommunala servicen.

Integrationsarbetet ska vara kunskapsbaserat och bedrivs kostnadseffektivt och med hög kvalitet. Detta innebär att vi följer forskningen på området och implementerar relevanta delar i vår praktik. Vi säkrar stabila processer och arbetar med ständiga förbättringar av verksamheten och arbets sätt. Vi mäter, följer upp och utvärderar våra insatser både kvalitativt och kvantitativt och låter de människor som berörs komma till tals.

Aktiv omvärldsbevakning är en framgångsfaktor som hjälper oss att hålla verktygslådan med resurser, metoder och arbetsmodeller uppdaterad. Vi ska vara en lärande organisation som tar vara på andras erfarenheter och delar med oss av våra.

Vi tar fasta på att integration handlar om ömsesidighet och arbetar aktivt mot rasism, främlingsfientlighet och fördomar, med att stärka en inkluderande attityd i samhället och med att uppmuntra människor att mötas.

Vision

Den politiska visionen för Vänersborg är att kommunen ska vara attraktiv och hållbar i alla delar, hela livet. Utifrån integrationsperspektivet kan konstateras att denna vision inkluderar alla invånare i kommunen, oavsett etnisk och kulturell bakgrund.

Övergripande mål

Målet för integrationsarbetet som helhet är att alla människor i kommunen ska kunna delta i samhällsgemenskapen på lika villkor, oberoende av etnisk och kulturell bakgrund.

Detta innebär samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter för alla i vardagslivet, utifrån såväl ekonomiskt, juridiskt och socialt perspektiv. Alla ska kunna känna sig delaktiga i samhället.

Prioriterade fokusområden

Språket är en huvudnyckel till en god integration och denna kunskap ska genomsyra allt integrationsarbete. Andra kärnområden för ett lyckat integrationsarbete är boende, information, attityd, utbildning, sysselsättning, mötesplatser, kommunikation, organisation, jämlikhet och stöd. Integrationsarbetet ska pågå aktivt inom samtliga kärnområden. Nedanstående områden ska dock ges särskild prioritet och ska betraktas som fokusområden.

Utifrån den politiska inriktningen ska mätbara delmål och handlingsplaner för att nå målen tas fram av förvaltningen.

De utsedda fokusområdena ska ges särskild prioritet under kommande fyra år. Mål och handlingsplaner kan revideras under denna period.

Arbete & sysselsättning

Att kunna försörja sig och ha något meningsfullt att göra är en grundbult i människors livskvalitet och en förutsättning för att kunna etableras i samhället. För barn och ungas uppväxtvillkor och framtida möjligheter har det också stark betydelse att föräldrarna kommer i arbete. Idag tar det för lång tid för utrikesfödda att komma in på arbetsmarknaden. Samtidigt råder i kommunen, liksom i regionen och övriga landet, paradoxalt nog brist på arbetskraft.

Vänersborgs kommun prioriterar följande mål inom fokusområdet:

- Snabbare väg till arbete och sysselsättning
- Fler individanpassade arbetstillfällen som tillvaratar människors kompetenser
- Kommunen som arbetsgivare och organisation är ett föredöme inom mångfald
- Bättre matchning mellan individens och arbetsgivarens behov genom rätt kompetensutveckling

Boende

Att kunna skapa sig ett hem är en väsentlig del för att känna trygghet och för att kunna rota sig på en plats. För att kunna göra detta behövs bostäder. Det är också en bas för att kunna skapa ett vardagsliv där man kan ta del av och bidra till samhället och möta varandra. Idag råder bostadsbrist i kommunen och segregationen ökar. Tillgång till och nybyggnation av bostäder och hur områden planeras är därför en kritisk faktor.

Vänersborgs kommun prioriterar följande mål inom fokusområdet:

- Integration och mångfald ökar i boendemiljöer och stadsdelar
- Alla har tillgång till ett skäligt boende
- Mer aktiv strategisk bostadsförsörjning med integrationsperspektiv

Inkludering

Invånare som är delaktiga i samhället och känner tillit till varandra är kittet i vår demokrati. Det innebär att alla måste ges möjlighet till inflytande på lika villkor. Det kräver ett levande arbete med attityder som stärker öppenhet, tolerans och mångfald och kunskap om demokratiska rättigheter och skyldigheter. En grund för det arbetet är att människor kan träffas, dela gemensamma upplevelser och lära känna varandra.

Vänersborgs kommun prioriterar följande mål inom fokusområdet:

- Invånarna känner ökad tillit till varandra och samhället
- En öppen och tolerant kommun, där olikheter ger styrka
- Bättre möjligheter för alla barn att utveckla sin fulla potential oavsett uppväxtvillkor
- Ett rikt kultur- och fritidsutbud som leder till god integration

Förslag till åtgärder

Förvaltningsledning

Mot bakgrund av kunskapsunderlaget för Integrationsssamverkan har flera utvecklingsbehov identifierats. Dessa behov kopplar dels till åtgärder som behövs för att etablera ett sammanhållet integrationsarbete och dels till kärnområdena i sig.

1. Kommundirektören ges i uppdrag att tillsammans med förvaltningarna ta fram handlingsplaner för integrationsarbetet utifrån identifierade utvecklingsbehov samt prioriterade fokusområden som anges i den strategiska inriktningen.
2. Kommundirektören ges i uppdrag att etablera ett sammanhållet integrationsarbete i förvaltningsorganisationen.

Bilaga: Inriktning av kommundirektörens fortsatta uppdrag för ett sammanhållet integrationsarbete

Bilaga: Inriktning av kommundirektörens fortsatta uppdrag för ett sammanhållet integrationsarbete

Nedanstående åtgärder bygger på analys av kunskapsunderlaget från Integrationsssamverkan. Dessa ska ses som grundläggande insatser som etablerar en ny nivå för resten av integrationsarbetet att utvecklas från.

Organisation	Inrätta Integrationsverkstaden, en ny modell för tvärfunktionell samverkan med fokus på konkreta resultat.
Organisation	Samorganisera verksamheterna för samhällsorientering, mottagande och arbetsmarknadspraktik för att skapa synergieffekter och stärkt fokus på snabb introduktion och etablering.
Styrning	Ta fram en handlingsplan för integrationsarbetet utifrån den strategiska inriktningen och koppla till identifierade kärnområden i Integrationsssamverkan och bestämningsfaktorerna för hälsa.
Styrning	Ta fram relevanta kvantitativa och kvalitativa mått för integrationsarbetet på olika nivåer.
Kvalitet	Fortsätt kartlägg huvudprocesserna inom området och implementera ett kontinuerligt förbättringsarbete.
Kvalitet	Fördjupa och vidareutveckla förankring, kunskapsunderlag och överblick av kommunens integrationsarbete genom att bygga vidare på processmodellen i Integrationsssamverkan och involvera fler intressenter (både interna och externa).
Kommunikation	Etablera en struktur för kontinuerlig dialog med människorna som berörs för större behovsförståelse
Kommunikation	Bättre kommunikation om integration tillgängligt genom olika kanaler, som är lättillgängligt och överskådligt för såväl invånare som medarbetare
Språk	Säkerställ språkstimulerande insatser genom alla huvudprocesserna

Språk	Utveckla SFI tillsammans med Kunskapsförbundet genom att ta en mer aktiv och styrande beställarroll inom kvalitet och uppföljning.
Arbete/sysselsättning	Säkerställ att samtliga avtalade praktikplatser levereras och att alla förvaltningar arbetar aktivt med att ta emot praktikanter
Arbete/sysselsättning	Säkerställ ett mer aktivt mångfaldsperspektiv i rekryterings- och kompetensförsörjningsarbetet.
Boende	Utveckla nya former för samverkan med privata hyresvärdar för att öka tillgången till bostäder lokalt.
Samverkan	Stötta, stimulera och synliggör civilsamhällets engagemang och betydelse inom området och skapa tydligare stödstruktur
Jämställdhet	Stärk arbetet för jämställdhet och bidra till att initiera proaktiva insatser i såväl asyl- som etableringsfas, med särskilt fokus på mansnormer.
Övrigt	Följ särskilt det övergripande utvecklingsprojektet på Tärnan och bistå med förvaltningsövergripande kompetens och resurser vid olika aktiviteter, skeden och moment utifrån skolledningens behov.